

TOELICHTING VOOR DE WERKNEMER

Betaald ouderschapsverlof voor de werknemer: hoe werkt het precies?

Als je ouder wordt van een kind dan heb je aanspraak op ouderschapsverlof. Dat was al zo en dat blijft ook zo. Het verlof bedraagt 26 maal de arbeidsduur per week en kan je tot de achtste verjaardag van jouw kind opnemen. Dit verlof is nu nog volledig onbetaald, maar daarin komt verandering.

Vanaf 2 augustus 2022 kan een ouder van een kind dat jonger is dan 1 jaar ervoor kiezen om van die 26 weken ouderschapsverlof maximaal 9 weken betaald ouderschapsverlof op te nemen. Gedurende dit betaalde ouderschapsverlof betaalt UWV een uitkering ter hoogte van 70% van jouw dagloon, tot een maximum van 70% van het maximumdagloon. (€ 232,90), dit is inclusief 8% vakantiegeld.

Het recht op ouderschapsverlof heeft als doel om zo ouderschapstaken te combineren met betaald werk. Deze mogelijkheid bestaat zowel voor mannen als vrouwen.

Als je ouderschapsverlof opneemt, dan werk je tijdelijk minder (of helemaal niet) om meer tijd te kunnen besteden aan je kind(eren) tot acht jaar. Je hebt recht op 26 keer het aantal werkuren per week. De reden hiervoor is dat je meer ruimte krijgt om te kiezen hoe je werken en zorgen wilt combineren. Daarom krijgen ouders van jonge kinderen tot 1 jaar vanaf 2 augustus 2022 negen weken van het ouderschapsverlof deels doorbetaald.

De regels zijn als volgt:

- Je moet het verlof uiterlijk 2 maanden voor de gewenste ingangsdatum aanvragen bij Een formulier om ouderschapsverlof aan te vragen kun je bij mij opvragen.
- Let op, het betaalde ouderschapsverlof kan je alleen in hele weken opnemen. Je kunt dus kiezen voor 1 maal de arbeidsduur per week, 2 maal de arbeidsduur per week, 3 maal de arbeidsduur per week enzovoort, tot maximaal 9 maal de arbeidsduur per week. Dat betekent niet dat je het betaalde ouderschapsverlof ook in hele weken moet gebruiken. Je mag de verlofuren die je opneemt, gespreid gebruiken tot de eerste verjaardag van je kind.
- Wij zullen jouw aanvraag, mits legitiem, honoreren, maar het kan wel zo zijn dat we met je in gesprek gaan over een andere spreiding van de ouderschapsverlofuren over de week dan door jou is voorgesteld. Als dat zo is, dan hoor je dat uiterlijk 4 weken voor de door jou gewenste ingangsdatum van het verlof.
- Voorwaarde voor betaling van door jou aangevraagd betaald ouderschapsverlof is dat UWV de aanvraag van de uitkering honoreert en betaalt. Wij dienen de aanvraag bij UWV in, maar het kan zijn dat we daarvoor informatie van jou nodig hebben. Daar hebben we dus wel jouw medewerking voor nodig.
- De aanvraag van de uitkering kunnen wij pas bij UWV indienen als je minstens één dag betaald ouderschapsverlof hebt opgenomen. Ook moet de aanvraag uiterlijk drie maanden na de eerste verjaardag van het kind zijn ingediend. Bovendien betaalt UWV de uitkering over het verlof dat op het moment van de aanvraag al genoten is. Voor verlof dat is genoten na de aanvraag, kan je maximaal tweemaal een verzoek

indienen. Na jouw eventuele derde verzoek om betaald ouderschapsverlof op te nemen, kunnen wij om die reden geen nieuw verzoek meer van jou aanvaarden.

- Aangezien het betaalde ouderschapsverlof onderdeel uitmaakt van het ouderschapsverlof, kan je in totaal niet meer dan 26 weken ouderschapsverlof opnemen. Als je al veel ouderschapsverlof hebt opgenomen, kijk dan of je nog wel 9 weken ouderschapsverlof over hebt.

Lager loon tijdens verlof

Tijdens het betaald ouderschapsverlof is je loon lager.

Als het loon tijdens het betaald ouderschapsverlof lager wordt, kom je tijdens het verlof misschien onder het sociaal minimum. Je kunt in deze situatie **geen** toeslag van het UWV krijgen.

Het opnemen van betaald ouderschapsverlof kan ook gevolgen hebben voor de belastingen die je betaalt en/of de toeslagen die je ontvangt van de Belastingdienst. Zie toeslagen.nl

Betaald ouderschapsverlof als kinderen geboren zijn voor 2 augustus 2022

Het ouderschapsverlof geldt (onder voorwaarden) ook voor ouders die vóór 2 augustus 2022 een kind hebben gekregen dat op dat moment nog niet de leeftijd van 1 jaar heeft bereikt.

- Je volledig recht (26 maal de arbeidsduur per week) op ouderschapsverlof mag nog niet zijn opgenomen.
- Je kind hoeft niet geboren te zijn na 2 augustus 2022. Het betaald ouderschapsverlof geldt ook voor ouders die vóór de invoering van de Wet betaald ouderschapsverlof (2 augustus 2022) een kind krijgen, mits het kind bij ingang van de wet jonger dan 1 jaar is. Ook moet je op dat moment in dienst zijn en nog niet het volledige recht (26 maal de arbeidsduur per week) op ouderschapsverlof hebben opgenomen.
- Als je een kind hebt dat per 2 augustus 2022 nog geen één jaar is, dan kan je – als je nog genoeg ouderschapsverlofaanspraak hebt – betaald ouderschapsverlof opnemen na 2 augustus 2022. Je moet nog minstens recht hebben op eenmaal de wekelijkse arbeidsduur ouderschapsverlof na 2 augustus 2022.

Wat als je ziek wordt tijdens het betaald ouderschapsverlof?

Het betaald ouderschapsverlof loopt gewoon door als je ziek wordt. Er kan eventueel wel een afspraak worden gemaakt om het ouderschapsverlof op een ander moment verder op te nemen.

Wat als je volledig ziek wordt?

Als je volledig ziek bent kun je geen betaald ouderschapsverlof opnemen. Het verlof kan namelijk pas ingaan als je weer (gedeeltelijk) kunt werken.

Onderstaand een overzicht van alle ouderschapsverlofregelingen per 2 augustus 2022

	<i>rechthebbende</i>	<i>rechthebbende</i>	
Soort verlof	Moeder	Partner van de Moeder	wie betaald
Zwangerschapsverlof (WAZO)	16 x de wekelijkse arbeidsduur		UWV 100% tot max. dagloon
Geboorteverlof		1x wekelijkse arbeidsduur. opname tot 4 weken na de geboorte	werkgever 100%
Aanvullend geboorteverlof		5 x de wekelijkse arbeidsduur opname tot 6 maanden na geboorte	UWV 70% tot max dagloon
***** Betaald ouderschapsverlof nieuw per 2 augustus 2022	9 x de wekelijkse arbeidsduur opname tot 1 jaar na de geboorte	9 x de wekelijkse arbeidsduur opname tot 1 jaar na de geboorte	UWV 70% tot max dagloon
***** Onbetaald ouderschapsverlof na de opname betaald verlof	17 x de wekelijkse arbeidsduur opname tot 8 jaar na de geboorte	17 x de wekelijkse arbeidsduur opname tot 8 jaar na de geboorte	onbetaald

***** Het betaald en onbetaald ouderschapsverlof samen = totaal 26 weken.

Indien niet de volledige 9 weken betaald ouderschapsverlof is opgenomen, dan mag de duur van het onbetaald ouderschapsverlof langer.

De totale duur van betaald en onbetaald ouderschapsverlof samen = maximaal 26 weken.

Opname moet voordat het kind de leeftijd van 8 jaar bereikt

***** Is het kind op 2 augustus 2022 nog geen 1 jaar?

Dan kan er mogelijk nog betaald ouderschapsverlof worden aangevraagd

Ik hoop je hiermee voldoende te hebben geïnformeerd. Als je nog vragen en/of opmerkingen hebt, dan kun je uiteraard altijd bij mij terecht.

Met vriendelijke groet,